

# Code of Conduct

## zur gesellschaftlichen Verantwortung

### Präambel

**Pulsotronic-Anlagentechnik GmbH** (nachfolgend Pulsotronic genannt) bekennt sich zu seiner gesellschaftlichen Verantwortung im Rahmen der unternehmerischen Tätigkeit weltweit (international meist als „CSR“<sup>1</sup> bezeichnet).

Dieses CoC ist als Selbstverpflichtung konzipiert. Es dient als Leitfaden, um auf die unterschiedlichen Rahmenbedingungen in einem globalen Markt zu reagieren und sich den Herausforderungen und gesellschaftlichen Erwartungen zu stellen, die aus der zunehmend vernetzten Zusammenarbeit in den Wertschöpfungsketten folgen.

Die Inhalte treffen eine Aussage, was dies insbesondere hinsichtlich Arbeitsbedingungen, Sozial - und Umweltverträglichkeit sowie Transparenz, vertrauensvoller Zusammenarbeit und Dialog bedeutet.

### 1. Grundverständnis über gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung

Diesem CoC liegt ein Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung zugrunde. Dies bedeutet für Pulsotronic, dass es Verantwortung übernimmt, indem es die Folgen seiner unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in ökonomischer, technologischer, wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht bedenkt und einen angemessenen Interessenausgleich herbeiführt. Pulsotronic trägt im Rahmen seiner jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume freiwillig zum Wohle und zur nachhaltigen Entwicklung der globalen Gesellschaft an den Standorten bei, an denen es tätig ist. Es orientiert sich dabei an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit und am Respekt vor der Menschenwürde.

### 2. Geltungsbereich

2.1 Dieser CoC gilt für alle Niederlassungen und Geschäftseinheiten von Pulsotronic weltweit.

2.2 Pulsotronic verpflichtet sich, die Einhaltung der Inhalte dieses CoC auch bei seinen Lieferanten und in der weiteren Wertschöpfungskette im Rahmen seiner jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume zu fördern.

### 3. Eckpunkte gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung

Pulsotronic wirkt aktiv darauf hin, dass die im Folgenden genannten Werte und Grundsätze nachhaltig beachtet und eingehalten werden.

#### 3.1 Einhaltung von Recht und Gesetz

Pulsotronic hält die geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder ein, in denen es tätig ist. Bei Ländern mit schwachem institutionellem Rahmen prüft es sorgfältig, welche gute Unternehmenspraxis aus dem eigenen Heimatland für verantwortungsvolle Unternehmensführung unterstützend angewandt werden sollte. Sofern nationale Gesetze restriktivere Regelungen aufweisen als die bei Pulsotronic geltenden Vorschriften, geht das nationale Recht vor.

#### 3.2 Integrität und Organizational Governance

3.2.1 Pulsotronic orientiert sein Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethik.

- 3.2.2** Pulsotronic lehnt Korruption und Bestechung im Sinne der entsprechenden UN-Konvention<sup>2</sup> ab. Es fördert auf geeignete Weise Transparenz, integrires Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.
- 3.2.3** Pulsotronic verfolgt saubere und anerkannte Geschäftspraktiken und einen fairen Wettbewerb. Im Wettbewerb richtet sich Pulsotronic an professionellem Verhalten und qualitätsgerechter Arbeit aus. Mit den Aufsichtsbehörden pflegt Pulsotronic einen partnerschaftlichen und vertrauensvollen Umgang. Pulsotronic hält sich zudem an die Vorgaben für ein kartellrechtskonformes Handeln.
- 3.3 Verbraucherinteressen**  
Soweit Verbraucherinteressen betroffen sind, hält sich Pulsotronic an verbraucherschützende Vorschriften sowie an angemessene Vertriebs-, Marketing- und Informationspraktiken. Besonders schutzbedürftige Gruppen (z.B. Jugendschutz) genießen besondere Aufmerksamkeit.
- 3.4 Kommunikation**  
Pulsotronic kommuniziert offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses CoC und über dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Interessens- und Anspruchsgruppen. Alle Dokumente und Unterlagen werden pflichtgemäß erstellt, nicht unlauter verändert oder vernichtet und sachgerecht aufbewahrt. Betriebsgeheimnisse und Geschäftsinformationen der Partner werden sensibel und vertraulich behandelt.
- 3.5 Menschenrechte**  
Pulsotronic setzt sich für die Förderung der Menschenrechte ein. Es hält die Menschenrechte gemäß der UN-Menschenrechtscharta<sup>3</sup> ein, insbesondere die nachfolgend genannten:
- 3.5.1 Privatsphäre**  
Schutz der Privatsphäre.
- 3.5.2 Gesundheit und Sicherheit**  
Wahrung von Gesundheit und Arbeitssicherheit, insbesondere Gewährleistung eines sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsumfeldes, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden.
- 3.5.3 Belästigung**  
Schutz der Mitarbeiter vor körperlicher Bestrafung und vor physischer, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung oder Missbrauch.
- 3.5.4 Meinungsfreiheit**  
Schutz und Gewährung des Rechts auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.
- 3.6 Arbeitsbedingungen**  
Pulsotronic hält die folgenden Kernarbeitsnormen der ILO<sup>4</sup> ein:
- 3.6.1 Kinderarbeit**  
Das Verbot von Kinderarbeit, d.h. der Beschäftigung von Personen jünger als 15 Jahre, sofern die örtlichen Rechtsvorschriften keine höheren Altersgrenzen festlegen und sofern keine Ausnahmen zulässig sind<sup>5</sup>.
- 3.6.2 Zwangsarbeit**  
Das Verbot von Zwangsarbeit jeglicher Art<sup>6</sup>.

### **3.6.3 Entlohnung**

Die Arbeitsnormen hinsichtlich der Vergütung, insbesondere hinsichtlich des Vergütungsniveaus gemäß den geltenden Gesetzen und Bestimmungen<sup>7</sup>.

### **3.6.4 Arbeitnehmerrechte**

Die Respektierung des Rechts der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies in dem jeweiligen Land rechtlich zulässig und möglich ist<sup>8</sup>.

### **3.6.5 Diskriminierungsverbot**

Diskriminierungsfreie Behandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter<sup>9</sup>.

### **3.7 Arbeitszeit**

Pulsotronic hält die Arbeitsnormen hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit ein.

### **3.8 Umweltschutz**

Pulsotronic erfüllt die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz, die seine jeweiligen Betriebe betreffen und handelt an allen Standorten umweltbewusst. Es geht ferner verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um, gemäß den Grundsätzen der Rio-Deklaration<sup>10</sup>.

### **3.9 Bürgerschaftliches Engagement**

Pulsotronic trägt zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung des Landes und der Region bei, in der es tätig ist und fördert entsprechende freiwillige Aktivitäten seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

## **4. Umsetzung und Durchsetzung**

Pulsotronic unternimmt alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen, die in diesem CoC beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden. Vertragspartnern soll auf Verlangen und im Rahmen von Reziprozität über die wesentlichen Maßnahmen berichtet werden, so dass nachvollziehbar wird, wie deren Einhaltung grundsätzlich gewährleistet wird. Ein Anspruch auf die Weitergabe von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen, auf den Wettbewerb bezogenen oder sonst schützenswerter Informationen besteht nicht.

## **5. Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit**

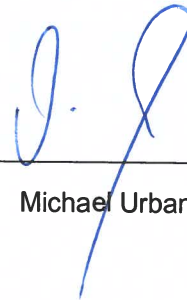
Wir respektieren das Recht auf eine freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre. Unseren Mitarbeitern sollte bewusst sein, dass sie auch im privaten Bereich als Teil und Repräsentant von Pulsotronic wahrgenommen werden können. Unsere Mitarbeiter sind daher angehalten bzw. aufgefordert, durch ihr Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit, vor allem gegenüber Medien, das Ansehen des Unternehmens zu wahren. Bei privaten Meinungsäußerungen achten wir darauf, die jeweilige Funktion bzw. Tätigkeit im Unternehmen nicht in einen Zusammenhang mit der privaten Äußerung zu stellen.

Niederdorf, 01.07.2022

(Ort, Datum)



Kay Kubitz



Michael Urbanczyk

<sup>1</sup> CSR = Corporate Social Responsibility

<sup>2</sup> Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption von 2003, in Kraft seit 2005

<sup>3</sup> Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, UN-Resolution 217 A (III) von 1948

<sup>4</sup> ILO = International Labour Organization = Internationale Arbeitsorganisation

<sup>5</sup> ILO-Konvention Nr. 138 von 1973 und ILO-Konvention Nr. 182 von 1999

<sup>6</sup> ILO-Konvention Nr. 29 von 1930 und ILO-Konvention Nr. 105 von 1957

<sup>7</sup> ILO-Konvention Nr. 100 von 1951

<sup>8</sup> ILO-Konvention Nr. 87 von 1948 und ILO-Konvention Nr. 98 von 1949

<sup>9</sup> ILO-Konvention Nr. 111 von 1958

<sup>10</sup> Die 27 Grundsätze der „Rio Declaration on Environment and Development“ von 1992 als Ergebnis der Konferenz der Vereinten Nationen über Umwelt und Entwicklung in Rio de Janeiro